



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านโคก

ที่ ๓๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างจ้างเทศบาลตำบลบ้านโคกยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านโคกบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก | รองประธานกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโคก | กรรมการ |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านโคก | กรรมการ |

คณะกรรมการ

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๕. นักวิชาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓) ให้คำ...

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการประพฤติตนที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโคก

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗



(นายสนธยา ดวงภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก