

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**เทศบาลตำบลบ้านโคก**  
**อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี**

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผน กำลังคนให้ เหมาะสมกับ ภารกิจ/อำนาจ หน้าที่	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ไม่ เกินร้อยละ ๓๕	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ ใช้ในการวางแผน/ พัฒนา/สรรหาบุคลากร	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาและคัดเลือก	เพื่อสรรหา บุคลากร	มีการสรรหา บุคลากรโดยการ สอบคัดเลือก/รับ โอน	มีบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานใน การเลื่อนขั้น เงินเดือนของ ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง	มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงาน/ คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้น และค่าตอบแทน	มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ ค่าตอบแทนข้าราชการ/ พนักงานจ้าง	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย จัดทำประมวลจริยธรรมของ สมาชิกสภา ผู้บริหาร/พนักงาน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม	มีประมวล จริยธรรมของ สมาชิกสภา ผู้บริหาร/พนักงาน	สมาชิกสภา ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติงาน ด้วยโปร่งใส เป็นไป ระเบียบ	
๕ การสรรหาคนดีคนเก่ง การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติงานดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติพนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่น	ประกาศยกย่อง บุคลากรดีเด่น	พนักงานมีความ กระตือรือร้นในการ ทำงานมากยิ่งขึ้น	
๖. การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ ให้กับบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการฝึกอบรม	บุคลากรมีพฤติกรรม/ ทักษะในการการ ปฏิบัติงานดีขึ้น	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ วางแผนพัฒนา ตนเองร่วมกับ ผู้บังคับบัญชาและ ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มีการโอนย้าย ตำแหน่งงานกับ บุคลากรที่ เหมาะสม ก่อนที่ จะสรรหาบุคคล จากภายนอก	บุคลากรโอกาสก้าวหน้า ในอาชีพและสนับสนุนให้ บุคลากรพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถ เติบโตได้ ใน สายอาชีพตามที่ คาดหวัง	

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดกิจกรรม/หาสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกนอกเหนือจากสวัสดิการที่ ได้จากกฎหมาย	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ที่ดี	การจัดกิจกรรม สัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน/สิ่ง อำนวยความสะดวก สะดวก	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในสวัสดิการของ หน่วยงาน	

### ปัญหาและอุปสรรค

ไม่สามารถดำเนินการตามนโยบาย/แผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรได้ครบทุกข้อเนื่องจาก  
สถานการณ์โควิด

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรเพิ่มวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดฝึกอบรมเองภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาทักษะ  
พนักงานได้ครบทุกคน