



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบ้านโคก
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ก ำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบ้านโคกจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถน ำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านโคก มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลบ้านโคก

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2567 ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดด้านการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การกำหนดแนวทาง มาตรการในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจน 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ โดยติดตั้งไว้ ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดเจน และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน 3.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด	ทุกสำนัก/กอง	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	จัดทำมาตรการในการ ใช้/การยืมใช้ทรัพย์สิน ของราชการของหน่วย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการในการใช้หรือ การยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงาน ให้พนักงาน/สาธารณชน ทราบเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวท าง มา ต ร ก า รใน ก า รใ ช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อเสริมสร้างจิตส านึก ให้ บุ ค ล า ก รใน ห นั ว ย ง า นใ ห้ใ ช้ ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง
๒ . ก า ร พั ฒ น า วิ ธี ก า ร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	1. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด ฯ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	จัด ทำ แ พ น ก า รด าเนิน งานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดทำแผน การด าเนินง า น และแผนการ ใ ช้จ ่าย งบประมาณประจำปี และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนทราบ ซึ่งแสดงถึง กระบวนการสร้างความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
3. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การ จัด ทำ แ ผ น ก า ร ดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วน ร่วมในกระบวนการ ก ับ ติดตามแผนการด าเนินงาน แ ล ะ แ ผ น ก า ร ไ้ จ ่า ย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	1.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจน 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ โดยติดตั้งไว้ ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดเจน และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน 3.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด	สำนักปลัดฯ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	จัดทำรายงานสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และทำ ก าร แ ผ ย แ พ ร ่ ป ร ะ ช า ส ัม พ ันธ์ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการ ด ำ เ นิ น ง า น แ ล ะ แ ผ น ก า ร ไ้ จ ่า ย งบประมาณที่เกิดจาก ก าร มี ส ่วน ร ่วม ข อ ง บุ ค ล า ก ร ก าย ใน หน่วยงาน ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการใช้ ง บ ป ร ะ ม า ณ ข อ ง หน่วยงาน
4. จัดให้มีการประเมินเสี่ยง ในการทุจริตในประเด็นการ เบิกจ่ายเงิน และ ก าหนด มาตรการ ส ำ ห รั บ ก าร ป ้อง กั้นการทุจริตจากการ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่ ประเมินเสี่ยงในการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และจัดทำ มาตรการภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริตกรณีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	สำนักปลัดฯ	1 ตุลาคม 2567ถึง 30 กันยายน 2568	แ ต่ ง ต ั้ง บ ุ ค ล า ก ร ใน หน ่ว ย ง า น ท า หน้าที่ ประเมินเสี่ยงในการ ทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และจ ัด ท ำ มาตรการภายใน หน่วยงาน เพื่อกำหนด มาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีการเบิกจ่ายเงินที่ เป็นเท็จ	ห ่น ่ว ย ง า น มี ก าร ประเมินความเสี่ยงใน การทุจริตในการเบิก จ ่า ย เ จ ิน แ ล ะ มี มาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการใช้ ง บ ป ร ะ ม า ณ ข อ ง หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
5. จัดทำข้อมูลรายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปีพร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1.จัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุประจำปี 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ โดยติดตั้งไว้ ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดเจน และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	กองคลัง	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	จัดป ระชุมบุ ค ล ก ร ผู้ ป ฏิ บั ตั ง าน ใน หน่วยงานเพื่อให้มีส่วน ร่วมในการระดมความ คิดเห็นในก ารจัดทำ แผนก ารดำเนิน าน และแผนการใช้จ าย งบประมาณ	หน่วยงานมีการรายงาน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับ ท ร า บ ซึ่ง แ ส ด ง ถึง กระบวนการสร้างความ โป ร ง ไ ส ใน ก าร ใช้ งบประมาณและการ จัด ชื้อ จัด จ้าง ของ หน่วยงาน
6.จัดทำมาตรการภายในหน่วย งานเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวก พ้อง	1. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น 2. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนวทางการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น 3. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟ กราฟิกส์และแผ่น พับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	1 ตุลาคม 2567ถึง 30 กันยายน 2568	จัด ทำ ป ระ ม ว ล จ ริ ย ิ ธ ร ร ม ผู้ บ ริ ห า ร ท อ ง ถิ่น ป ระ ม ว ล จ ริ ย ิ ธ ร ร ม สภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และทำ ก ารเผยแพร่ ป ระ ช าสั ม พันธ์ ให้ สาธาณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีประมวล จ ริ ย ิ ธ ร ร ม ผู้ บ ริ ห า ร ท อ ง ถิ่น ป ระ ม ว ล จ ริ ย ิ ธ ร ร ม สภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น แ ละ มี ก าร แ พ ย แ พ ร ์ ป ระ ช าสั ม พันธ์ ให้ สาธาณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงกระบวนการ ควบคุมการตรวจสอบ การใช้อำนาจในการ ด า เนิ น าน ของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
7. การแพร่ช่องทาง การ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแ ส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน□	1. จัดทำมาตรการคุ้มครองส าหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน 2. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองสำหรับ ผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชน ได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และบริเวณที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	มีจั ด ทำช่ อ ง ท ำ ก ำ ร ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปก ปิ ด ขั อ มู ล ผู้ แ จ้ ง เบาะแส และเผยแพร่ ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย และ ท ำ ก ำ ร แ พ ย แ พ ร ใ ห้ สาธารณชนได้รับทราบ ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องท ำ ก การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของ ห นั ว ย ง ำ น ผ่ ำ น ช่องทางออนไลน์ ซึ่ง แสดงถึงความโปร่งใส ในการด ำ เนินงานของ หน่วยงาน
8. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด	1. จัดทำมาตรการการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทางอาญา และทางวินัย 2. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบ มาตรการกำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ กระทำการทุจริต	สำนักปลัดฯ	1 ตุลาคม 2567ถึง 30 กันยายน 2568	จัดทำ ำ ต ร ก ำ ร ก ำ ร แก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในหน่วยงานที่มี ส ภ ำ พ บั ง คั บ ห รื อ บทลงโทษอย่างจริงจัง และทำก ำ รเผยแพร่ ป ร ะ ช ำ สั ม พั น ธิ ใ ห้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ที่มีสภ ำ พ บั ง คั บ ห รื อ บทลงโทษ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการ ด ำ เนินงานของ หน่วยงาน

