



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านโคก
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

๑.การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	การดำเนินโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑.การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านโคก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาพนักงานส่วนเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙
๔.การพิจารณาความดีความชอบ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ปีละ ๒ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก โทร ๐๔๒ ๑๔๕ ๒๕๘

ที่ อด ๘๕๐๐๑/ ๓๐๕

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยและทิศทางการปฏิรูปประเทศโดยมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้เพื่อให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอ

(นางสาวปริญญพัชญ์ แพนอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุชาดา วิสัยธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายอุบล กิคอม)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโคก

ความเห็นนายก

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายสุรลภ พันธ์ทิพย์)

นายกเทศบาลตำบลบ้านโคก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	๑.การวางแผนกำลังคน -การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.ขอเปิดกรอบ -นักจัดการงานทั่วไป -ตำแหน่งแม่ครัว ๒.ก.ท.จังหวัดอุดรธานีพิจารณาเอกสาร ๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ๓.ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
	๒.การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ๒.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
	๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.๖๘ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	๔.การพิจารณาความดีความชอบ	๑.ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและร่วมกันประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓.ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และแจ้ง เวียนคำสั่งให้ทราบโดยทั่วกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เดือน เม.ย.๖๘ ครั้งที่ ๒ เดือน ต.ค.๖๙
	๕.การปรับปรุงสวัสดิการและคุณภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพที่ดีของบุคลากร	๑.ตรวจสอบสภาพประจำปีพนักงานเทศบาล ๒.ดำเนินโครงการ ๕ ส. ๓.จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีแสงสว่างที่ เพียงพอ และมีอากาศที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงาน มีเครื่องดับเพลิง เครื่องทำน้ำ เย็น ตู้ยาสามัญ และมีห้องน้ำสะอาด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของบุคลากรในองค์กร	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖ มีนาคม ๖๘
	อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔-๕ เม.ย. ๖๘
๒.การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน หรือ ตา หน้าที่ความรับผิดชอบไม่น้อยกว่ารู้ จำนวน ๕๕ คน ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คิด เป็นร้อยละบุคคลที่เข้ารับการพัฒนา ร้อยละ ๙๘.๒๑	๙๒๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๑ ต.ค. ๖๙
๓. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	-จัดทำโครงการอบรมพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรใน องค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ วัดป่าพันลำ ตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๑ ต.ค. ๖๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๕
ครู	๖
พนักงานจ้าง	๓๑
รวม	๕๑

สรุปข้อมูลบุคลากรที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๑๔	
๒	พนักงานครู	๖	
๓	พนักงานจ้าง	๓๑	
รวม		๕๑	

หมายเหตุ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโคก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีจำนวน ๕๑ คน และได้รับการเข้าฝึกอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๕๑ คน คิด เป็นร้อยละ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

๑.พนักงานเทศบาล พนักงานครู(จำนวน ๑๔ คน)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตรการอบรม	ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี สถานที่อบรม	ลักษณะการฝึกอบรม	
					เทศบาล ดำเนินการ	เข้ารับฝึกอบรม กับหน่วยงาน
สำนักปลัด						
๑	นายอุบล กิคอม	รอง ปลัดเทศบาล	“การสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร การปรับปรุงตำแหน่ง/โครงสร้าง ส่วนราชการเพื่อรองรับ ผู้ผ่านการสรรหา การปรับ ค่าตอบแทนชดเชย พนักงานจ้าง การเบิกจ่ายเงิน รางวัลประจำปี (โบนัส) หลักเกณฑ์การ ลาของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ใหม่) และ บัญชีเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อย ละ (ใหม่)”	๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
			กาฬสินธุ์เมืองอัจฉริยะ kalasin Smaet City	๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑๕ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
			เทคนิคกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติ หน้าที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (บริหารสัญญา) คณะกรรมการจัดซื้อ หรือจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธี เฉพาะเจาะจง การจัดซื้อที่ดินสิ่งปลูกสร้างเฉพาะ แห่ง การพิจารณา ข้อวิจารณ์ การอุทธรณ์ การ จัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างเหมาบริการ ตาม ว ๙๖๓๖ คุณสมบัติเฉพาะของ พัสด (TOR) ของรถ ประกอบ พร้อมการตรวจสอบพัสดุประจำปี และ การจำหน่ายพัสดุ	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์		มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๒	นางสาวสุชาดา วิลัยธรรม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	“การสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร การปรับปรุงตำแหน่ง/โครงสร้าง ส่วนราชการเพื่อรองรับ ผู้ผ่านการสรรหา การปรับ ค่าตอบแทนขดเซย พนักงานจ้าง การเบิกจ่ายเงิน รางวัลประจำปี (โบนัส) หลักเกณฑ์การ ลาของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ใหม่) และ บัญชีเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อย ละ (ใหม่)”	๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
			การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบ วาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การ ปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนขดเซยลูกจ้างและ พนักงานจ้างสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญ ไฮเต็ล อำเภอเมือง อุดรธานี จังหวัด อุดรธานี		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
			การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการ บริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๐ พฤษภาคม ถึง ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรม นภาลัย อุดรธานี		มหาวิทยาลัยบูรพา
			เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหาร ราชการ ส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์ อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี		มหาวิทยาลัยบูรพา

			หลักสูตร การจัดทำงบประมาณราคากลางด้วยโปรแกรมงาน ทาง งานอาคาร งานท่อเหลี่ยม และการแก้ไขสูตรราคากลาง ในระบบ E-GP	๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เชียงคาน ริเวอร์ เมาร์ทเทน รีสอร์ท จังหวัดเลย		มหาวิทยาลัยบูรพา
			“การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ๙D สปอร์ต โฮเทล จังหวัดอุดรธานี		สันนิบาตเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
๓	นายวันชัย แก้วอินทร์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเมืองอัจฉริยะเพื่อขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูงด้วยเทคโนโลยี Smart City for High - Pootential Local Administration : HPA	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ คณะบริหารศาสตร์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
			การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนาย ก อบท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
			เชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี		มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

			การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๐ พฤษภาคม ถึง ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรม นภาลัย อุดรธานี		มหาวิทยาลัยบูรพา
			เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โรงแรมน่าน กรีนเลควิว อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน		มหาวิทยาลัยบูรพา
			กาฬสินธุ์เมืองอัจฉริยะ kalasin Smaet City	๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑๕ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
			"การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ว ๑๐๕๙๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแนวทางการประสานโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (One Plan)"	๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม นภาลัย อำเภอเมือง อุดรธานี จังหวัด อุดรธานี		มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
			“การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ๙D สปอร์ต โฮเทล จังหวัดอุดรธานี		สันนิบาตเทศบาลจังหวัด อุดรธานี
			ยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “การสร้างภูมิคุ้มกันในงานบุคคลท้องถิ่น”	๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม สยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี		มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๔	นางสาวปรีญาพัชญ์ แพนอินทร์	นักทรัพยากร บุคคล	“การสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร การปรับปรุงตำแหน่ง/โครงสร้าง ส่วนราชการเพื่อรองรับ ผู้ผ่านการสรรหา การปรับ ค่าตอบแทนชดเชย พนักงานจ้าง การเบิกจ่ายเงิน รางวัลประจำปี (โบนัส) หลักเกณฑ์การ ลาของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ใหม่) และ บัญชีเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (ใหม่)”	๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
			การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบ วาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การ ปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชดเชยลูกจ้างและ พนักงานจ้างสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญ ไฮเทล อำเภอเมือง อุดรธานี จังหวัด อุดรธานี		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
			เชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี		มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
			เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหาร ราชการ ส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์ อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี		มหาวิทยาลัยบูรพา
			ลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น “การสร้างภูมิคุ้มกันในงานบุคคล ท้องถิ่น”	๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี		มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๕	สืบเอกยศदनัย ศรี วิชา	นักป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย	“เสริมสร้างการแก้ไขปัญหาด้านไฟฟ้า หมอกควัน และฝุ่น PM๒.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”	๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น
๖	นายเอกชัย ศิริธร	นักพัฒนา ชุมชน	ปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นหลักสูตร ๖ งาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานตาม นโยบาย ทิศทาง เป้าหมายของโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชฯ	๒๐-๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้อง ประชุมอาคาร ปฏิบัติการเทคโนโลยี การ อาหาร (ดอก จานเพลส) มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
			เทคนิคกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติ หน้าที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (บริหารสัญญา) คณะกรรมการจัดซื้อ หรือจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธี เฉพาะเจาะจง การจัดซื้อที่ดินสิ่งปลูกสร้างเฉพาะ แห่ง การพิจารณา ข้อวิจารณ์ การอุทธรณ์ การ จัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างเหมาบริการ ตาม ว ๙๖๓๖ คุณสมบัติเฉพาะของ พัสตุ (TOR) ของรถ ประกอบ พร้อมการตรวจสอบพัสดุประจำปี และ การจำหน่ายพัสดุ	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์		มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๗	นายคุณากร วิชัยโย	ผู้ช่วยนิติกร	“เทคนิคการวิเคราะห์ความเสี่ยงโดยระบบ AI เป็น ผู้ช่วยในการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตามแบบ (บส.๑ - บส.๕) เพื่อ ยกระดับตัวชี้วัด (Local Performance Assessment: LPA), (integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ว ๖๔ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด สำหรับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม ”	๒๔ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์ อำเภอ เมือง จังหวัดอุดรธานี		มหาวิทยาลัยขอนแก่น
			เทคนิคกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติ หน้าที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (บริหารสัญญา) คณะกรรมการจัดซื้อ หรือจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธี เฉพาะเจาะจง การจัดซื้อที่ดินสิ่งปลูกสร้างเฉพาะ แห่ง การพิจารณา ข้อวิจารณ์ การอุทธรณ์ การ จัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างเหมาบริการ ตาม ว ๙๖๓๖ คุณสมบัติเฉพาะของ พัสตุ (TOR) ของรถ ประกอบ พร้อมการตรวจสอบพัสดุประจำปี และ การจำหน่ายพัสดุ	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์		มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๘	นางระวีวรรณ เหลา ธรรม	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเมืองอัจฉริยะเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพ สูงด้วยเทคโนโลยี Smart City for High - Pootential Local Administration : HPA	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ คณะ บริหารศาสตร์ อำเภอ เมือง จังหวัดกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
			กาฬสินธุ์เมืองอัจฉริยะ kalasin Smaet City	๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑๕ มหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

			"การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ว ๑๐๕๙๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแนวทางการประสานโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (One Plan)"	๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม นภลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี		มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๙	นางน้ำทิพย์ บุญธะรัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘. กิจกรรมที่....การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)	๒๕ - ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานที่ ฝึกอบรม ณ โรงแรม อิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๐	นายภัทรพล ศรีสร้างคอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	เทคนิคกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (บริหารสัญญา) คณะกรรมการจัดซื้อ หรือจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การจัดซื้อที่ดินสิ่งปลูกสร้างเฉพาะแห่ง การพิจารณา ข้อวิจารณ์ การอุทธรณ์ การจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างเหมาบริการ ตาม ว ๙๖๓๖ คุณลักษณะเฉพาะของ พัสตุ (TOR) ของรถประกอบ พร้อมการตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์		มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๑	นางสาวชวิศา สอนบุญมี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม สยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี		มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๒	สื่อกพัฒนากร เสนาโยธี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กาฬสินธุ์เมืองอัจฉริยะ kalasin Smaet City	๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑๕ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๑๓	นายคงศิริ อธิราช	ผช.นักพัฒนาชุมชน	“การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ”	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรมแรมนภลัย อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี		มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
๑๔	นายภัทรพล ไชยหงษา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	“การสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร การปรับปรุงตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับ ผู้ผ่านการสรรหา การปรับค่าตอบแทนชดเชย พนักงานจ้าง การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) หลักเกณฑ์การ ลาของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ใหม่) และบัญชีเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (ใหม่)”	๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
			การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเมืองอัจฉริยะเพื่อขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูงด้วยเทคโนโลยี Smart City for High - Pootential Local Administration : HPA	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ คณะบริหารศาสตร์ อำเภอมือง จังหวัดกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
หน่วยตรวจสอบภายใน						
๑๕	นางสาวจุฑามณี ก้อนแพง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	“เจาะลึก วิธีการและขั้นตอน การตรวจฎีกาเบิกจ่าย แนวทางการตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้าง วิธีการตรวจสอบการกำหนดราคากลาง แนวทางการตรวจสอบการจัดทำ TOR การตรวจสอบโครงการจ้างก่อสร้าง การจัดงาน การแข่งขันกีฬา การฝึกอบรมตาม ว ๑๑๙ "	๑๔ กุมภาพันธ์ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมนภลัย อ.เมือง จ.อุดรธานี		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

กองช่าง						
๑๖	นายสุระศักดิ์ อีระสาร	ผู้อำนวยการกองช่าง	การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเมืองอัจฉริยะเพื่อขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูงด้วยเทคโนโลยี Smart City for High - Potential Local Administration : HPA	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ คณะบริหารศาสตร์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
			“การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ๙D สปอร์ต โฮเทล จังหวัดอุดรธานี		สันนิบาตเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
๑๗	นายสุเมธ สิงห์คำ	นายช่างโยธา	ปัญหาการทุจริตการรับเงินระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤติกรรมการทุจริต สามเหตุและการป้องกันการทุจริต และปัญหาการถูกหักทวงจากหน่วยตรวจสอบของ อปท. ในการจัดบริการสาธารณะ และระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงาน ก่อสร้างของทางราชการ จัดทำประมาณราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน ค่าวัสดุและค่าแรงงาน ด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เอ็กเซล	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๘ โรงแรมณาลัย อ.เมือง จ.อุดรธานี		มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๘	นายสมปราชญ์ พันธุ์พิมพ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปัญหาและแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายชุดเดินและถมอิน กฎหมายควบคุมอาคาร กฎกระทรวง และประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ออกมาใหม่	๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญธานี จ. ขอนแก่น		มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์
๑๙	น.ส.ศิริรัตน์ คุณวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปัญหาและแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายชุดเดินและถมอิน กฎหมายควบคุมอาคาร กฎกระทรวง และประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ออกมาใหม่	๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญธานี จ. ขอนแก่น		มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์

๒๐	นายวัชรพล สनคนวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การถ่ายทอด เผยแพร่ สาธิตการใช้เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ในระดับครัวเรือน และชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๔ จังหวัดหนองคาย		ศูนย์บริการวิชาการที่ ๔ (จังหวัดหนองคาย)
กองการศึกษา						
๒๑	นายเกษมโกษา แสงวงศ์	นักวิชาการศึกษา	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๘ (การฝึกปฏิบัติบันทึกข้อมูลค่าของงบประมาณในระบบ BBL)	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘		สำนักงานงบประมาณ
๒๒	นางสาวประณียา เรืองเพ็ญ	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารสมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น ในรูปแบบทดสอบการตัดสินใจ	๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญธานี อ.เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น		มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๒๓	นางอุบลรัตน์ ชีระทาน	ครู	การพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติและการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ	๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์		มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๔	นางสาวเมธา จันทจร	ครู คศ.๓	การจัดทำบัญชีนอกระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทคนิคการใช้ไฟล์โปรแกรมในการบันทึกบัญชีและการปิดบัญชีเพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบ E-LASS รุ่นที่ ๑๐	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โรงแรมโฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น		มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒๕	นางดวงจันทร์ พลดอน	ครู	การจัดทำบัญชีนอกระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทคนิคการใช้ไฟล์โปรแกรมในการบันทึกบัญชีและการปิดบัญชีเพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบ E-LASS รุ่นที่ ๑๐	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โรงแรมโฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น		มหาวิทยาลัยทักษิณ

๒๖	นายสุมินทร์ญา พิลาชชาติ	ครู	ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำ พาน โรงพยาบาลสร้าง คอม จังหวัดอุดรธานี		กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
๒๗	นางดวงจันทร์ พลดอน	ครู	ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำ พาน โรงพยาบาลสร้าง คอม จังหวัดอุดรธานี		กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
๒๘	นางทองใส ขมิ้นเขียว	ครู	ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำ พาน โรงพยาบาลสร้าง คอม จังหวัดอุดรธานี		กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
กองคลัง						
๒๙	นางกัญญาณัฐ นาดอน	ผู้อำนวยการ กองคลัง	“ปรับปรุงปิดบัญชี เพื่อจัดทำรายงานการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS)”	๒๔ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม รอยัลนครา จังหวัด หนองคาย		มหาวิทยาลัยบูรพา
			“การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ๙D สปอร์ต โฮเทล จังหวัดอุดรธานี		สันนิบาตเทศบาลจังหวัด อุดรธานี
๓๐	นางสาวนิภาพร ธาตุคำภู	หัวหน้าฝ่าย การเงินและ บัญชี	“ปรับปรุงปิดบัญชี เพื่อจัดทำรายงานการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS)”	๒๔ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม รอยัลนครา จังหวัด หนองคาย		มหาวิทยาลัยบูรพา

๓๑	นางสาววิไลวรรณ ธาดุไพบุลย์	เจ้าพนักงาน พัสดุ	“ปรับปรุงปิดบัญชี เพื่อจัดทำรายงานการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS)”	๒๔ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม รอยัลนครา จังหวัด หนองคาย		มหาวิทยาลัยบูรพา
			“การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ๙D สปอร์ต โฮเทล จังหวัดอุดรธานี		สันนิบาตเทศบาลจังหวัด อุดรธานี
๓๒	นายธนัชชา พินธุนิบา ติ	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	“ปรับปรุงปิดบัญชี เพื่อจัดทำรายงานการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS)”	๒๔ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม รอยัลนครา จังหวัด หนองคาย		มหาวิทยาลัยบูรพา
๓๓	นางสาวสุพรรณิ อุป พงษ์	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	“ปรับปรุงปิดบัญชี เพื่อจัดทำรายงานการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS)”	๒๔ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม รอยัลนครา จังหวัด หนองคาย		มหาวิทยาลัยบูรพา
๓๔	น.ส.ชุติมา ศรีสร้อย พริ้ว	ผช.จพง. การเงินและ บัญชี	“การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ๙D สปอร์ต โฮเทล จังหวัดอุดรธานี		สันนิบาตเทศบาลจังหวัด อุดรธานี
๓๕	นายศุภชัย ไชยหงษา	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานพัสดุ	“การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ๙D สปอร์ต โฮเทล จังหวัดอุดรธานี		สันนิบาตเทศบาลจังหวัด อุดรธานี
๓๖	น.ส.พัชรินทร์ นายก ชน	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน จัดเก็บรายได้	การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเมืองอัจฉริยะเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพ สูงด้วยเทคโนโลยี Smart City for High - Pootential Local Administration : HPA	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ คณะ บริหารศาสตร์ อำเภอบึง กาฬ จังหวัดกาฬสินธุ์		มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ (จำนวน ๒๕ คน)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตรการอบรม	ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี สถานที่อบรม	ลักษณะการฝึกอบรม	
					เทศบาล ดำเนินการ	เข้ารับ ฝึกอบรม กับหน่วยงาน
สำนักปลัด						
๑	นางระวีวรรณ เหลาธรรม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๒	นางน้ำทิพย์ บุญญะรัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๓	นายคงศิริ อธิราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๔	นายภัทรพล ศรีสร้างคอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันฯ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๕	นายคุณากร วิชัยโย	ผู้ช่วยนิติกร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	

๖	นายภัทรพล ไชยหงษา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๗	นายสุนันต์ ดวงภักดี	พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๘	นายวุฒิชัย อาบเงิน	พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๙	นายพรมมี ยวดดี	คนงานประจำรถขยะ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๑๐	นายวันชัย โพธิ์บาย	คนงานประจำรถขยะ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๑๑	นายสุทธิ บุตรอุดม	คนงานประจำรถดูแลสิ่ง ปฏิกูล	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๑๒	นายสุรชาติ ยวดทอง	พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูง ตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่อง อัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	

๑๓	นางฐิติพร ฌมไผ่	แม่ครัว	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสว่างคอม จังหวัตุตุร	✓	
๑๔	นายแสงเดือน พาทำ	คนสวน	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสว่างคอม จังหวัตุตุร	✓	
กองคลัง						
๑๕	น.ส.ชุติมา ศรีสร้อยพรวัว	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสว่างคอม จังหวัตุตุร	✓	
๑๖	นายศุภชัย ไชยหงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสว่างคอม จังหวัตุตุร	✓	
๑๗	น.ส.พัชรินทร์ นายกชน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสว่างคอม จังหวัตุตุร	✓	
กองช่าง						
๑๘	นายสุเมธ สิงห์คำ	นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสว่างคอม จังหวัตุตุร	✓	

๑๙	นายสมปราชญ์ พันธุ์พิมพ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๒๐	น.ส.ศิริรัตน์ คุณวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๒๑	นายวัชรพล สนคนวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม						
๒๒	นางรัตนา สิงห์สัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๒๓	น.ส.สุพรรณิ หาระคุณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๒๔	นางสาวรัตนตรี อุปจันโท	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๒๕	นางสาวเอมอร จันทะจร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชน ผ่องอำฉนริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	

๓.พนักงานจ้างทั่วไป (จำนวน ๑๑ คน)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตรการอบรม	ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี สถานที่อบรม	ลักษณะการฝึกอบรม	
					เทศบาล ดำเนินการ	เข้ารับ ฝึกอบรม กับหน่วยงาน
สำนักปลัด						
๑	นายวีรเดช ชายังกุล	คนงานประจำรถขยะ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๒	นายไพฑูร อัปการัตน์	คนงานประจำรถขยะ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๓	นายอาคม อิธิราช	พนักงานขับรถบรรทุก น้ำ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๔	นายทองมา ชายังกุล	นักการภารโรง	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๕	นางสาวหฤทัย นายกชน	แม่บ้าน	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทอง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอ สร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	

๖	นายแดนชัย ไชยหงษา	คนงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๗	นายบุญตรี ศิลา	คนงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๘	นางสาวสมจิตร ศรีชมชื่น	คนงานสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๙	นายสุระพล เสนจันตะ	คนงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม						
๑๐	นางสาวดาริกา พิลางาม	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	
๑๑	นางสาวรุ่งฤดี ภูกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงตามเกณฑ์ HPA เพื่อขับเคลื่อนชุมชนเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกล้วยหอมทองเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดร	✓	